

Утверждено
приказом по МБДОУ
«Детский сад «Золотой ключик»»
от 30.08.2024 года. № 37-од

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности
деятельности работников
МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик»»**

ПРИНЯТО
с учетом мотивированного мнения
профсоюзного комитета МБДОУ
«Детский сад «Золотой ключик»»
Протокол № 9 от 30.08.2024 года

1. Общие положения

1.1. Данное Положение об оценке эффективности деятельности работников (далее – Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Золотой ключик» (далее - Детский сад) разработано в целях:

- усиления материальной заинтересованности работников Детского сада в повышении эффективности и качества труда, развития их творческой активности и инициативы;
- стимулирования повышения профессионального уровня работников Детского сада;
- повышения качества образовательного процесса в Детском саду.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ; пунктом 8.1 Порядка оплаты труда работников учреждений образования, утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области от 28.03.2008г. № 423 (в редакции постановления Главы муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области от 28.12.2007г. № 2097); Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 —2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р; письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 №АП-1073\02 «О разработке показателей эффективности»; Коллективным договором и другими нормативно-правовыми документами, регулиующими вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений.

1.3. Работникам Детского сада устанавливаются:

1.3.1. Стимулирующие выплаты (надбавки) (далее – выплаты) за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, напряженность и интенсивность труда.

1.3.2. Стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы.

1.4. Настоящим Положением определены виды, условия, размеры и порядок стимулирующих выплат, отражены критерии и показатели оценки эффективности профессиональной деятельности и результативности труда работников Детского сада.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в Детском саду формируется в соответствии с действующими в регионе нормативами расчёта и может корректироваться ежемесячно.

2. Стимулирующие выплаты (надбавки) за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, напряженность и интенсивность труда

2.1. Порядок установления стимулирующих выплат (надбавок) за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, напряженность и интенсивность труда

2.1.1. Стимулирующие выплаты (надбавки) за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, напряженность и интенсивность труда устанавливаются приказом заведующего детского сада.

2.1.2. Стимулирующие выплаты (надбавки) за работу, не входящую в круг основных обязанностей, напряженность и интенсивность труда устанавливаются на основании перечня дополнительных видов работ, которые определяются на основе и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям работников Детского сада и закреплены в пункте 2.3 настоящего положения. Доплаты устанавливаются на период с 01 сентября по 31 декабря и с 01 января по 31 августа текущего года или на весь период выполнения дополнительных видов работ.

2.1.3. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

2.1.4. Установленные выплаты (надбавки) могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

2.1.5. Отмена или изменение выплат производится в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации

2.2 Критерии эффективности деятельности сотрудников МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик»

<i>Критерии оценки деятельности</i>	<i>Показатели критерия</i>	<i>Выплаты (%) и рублях</i>
Высокое качество и результативность в работе	1. Укрепление материально-технической базы для внедрения инноваций в образовательный процесс (в зависимости от объёма и качества)	до 50
	2. Работникам, награждённым: 2.1. отраслевыми грамотами и знаками; 2.2. региональными и муниципальными	30 10
За интенсивность, напряжённость труда и внедрение новых технологий	3. Работа в инновационном (экспериментальном режиме)	до 30
	4. Осуществление высокого уровня руководства по организации административно-управленческой и образовательно-воспитательной деятельности	до 50
	5. Дополнительные сложности, связанные с организацией и проведением ремонта зданий и коммуникаций	до 50
	6. Просветительская работа с родителями в консультационном центре	до 50

За работы, не входящие в круг должностных обязанностей	7. Ведение делопроизводства	до 50
	8. Выполнение обязанностей общественного инспектора по: -охране детства; -охране труда; -безопасности ОВП; -пожарной безопасности; -электробезопасности	10 10 10 10 10
	9. Выполнение обязанностей: - табельщика; - агента соцстраха	10 10
	10. Работа с ПФР - работа председателя профсоюзного комитета	15
	11. Сложности в работе с детьми раннего и младшего возраста	до 25
	12. Оказание помощи в обслуживании детей младшего возраста (сбор и возвращение с прогулки)	до 20
	13. Особые условия труда: - выполнение погрузочно- разгрузочных работ; - переработка овощей вручную; - уход за овощехранилищем (в зависимости от объёма и качества - за проведение сезонных работ: - участие в заготовке и переработке овощей - подготовка к осенне-зимнему и весеннему сезону (утепление окон, работа по благоустройству территории) - покос травы, уборка снега; - подрезка деревьев и кустарников	до 50 до 1000руб. до 1000 руб. до1000руб.
	14. За обеспечение функционирования сайта учреждения	до 50
	15. Индивидуальный вклад в развитие ДОУ (в зависимости от объёма и качества)	до 50
	16. Оказание помощи воспитателям в обогащении предметно пространственной среды	10
17. За заполнение реестра по квитанциям на компенсацию части родительской платы, за оформление документов на возвращение компенсации	10	
18. Уход за хозпостройками , хоздвором	до 50	
19. Оформление документов по энергосбережения и повышения энергоэффективности	10	
20. Работа в системе ЕГИССО, АИС –	10	

3. Стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы педагогам

3.1. Общие условия установления стимулирующих выплат за высокую результативность, высокое качество работы педагогическим работникам

3.1.1. Стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, от которой отнимается сумма стимулирующих выплат (надбавок) за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, напряженность и интенсивность труда.

3.1.2. Работникам Детского сада устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат за высокую результативность, высокое качество работы:

- стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы в рамках действия «эффективного контракта»;
- разовые стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы.

3.1.3. Стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы могут устанавливаться всем педагогическим работникам, административному и обслуживающему персоналу Детского сада в рамках действия «эффективного контракта» в соответствии с п 3.2. настоящего Положения.

3.1.4. Стимулирующая выплата за эффективность деятельности заведующему Детским садом устанавливается в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету образования Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области.

3.1.5. Разовые стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы могут устанавливаться всем педагогическим работникам, административному и обслуживающему персоналу Детского сада в соответствии с п 3.3. настоящего Положения.

3.2. Порядок установления стимулирующих выплат за высокую результативность, высокое качество работы.

3.2.1. Стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы производятся **ежемесячно** в рамках действия «эффективного контракта» по итогам работы за предыдущий период. В Детском саду устанавливаются следующие отчетные периоды и соответствующие периоды выплат:

Отчетный период	Срок выплаты
январь	февраль
февраль	март
март	апрель
апрель	май

май	июнь
июнь	июль
июль	август
август	сентябрь
сентябрь	октябрь
октябрь	ноябрь
ноябрь	декабрь
декабрь	январь

3.2.2. Стимулирующая выплата за высокую результативность, высокое качество работы не устанавливается в случае работы в Детском саду в соответствующей должности менее **1 месяца**.

3.2.3. Основанием для оценки эффективности деятельности работника служат результаты самооценки, представленные, согласно показателям эффективности деятельности работника (**приложение №1 -воспитатель**), в оценочном листе самооценки профессиональной деятельности (**приложение №2.№3.№4,№5 специалисты ДОУ**), который **ежемесячно** работник лично направляет в Комиссию по распределению и назначению стимулирующих выплат за высокую результативность, высокое качество работы (далее – Комиссию) не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

3.2.4. Комиссия рассматривает материалы самооценки профессиональной деятельности Претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению выплат стимулирующего характера или отказе в соответствии с Положением о Комиссии.

3.2.5. Размер стимулирующих выплат за высокую результативность, высокое качество работы каждому Претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов Претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности за отчетный период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами Детского сада (общая сумма баллов);
- соответствующая часть стимулирующего фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат за высокую результативность, высокое качество работы каждому Претенденту.

3.2.6. Стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы в рамках действия «эффективного контракта» устанавливаются на основании решения Комиссии приказом заведующего детским садом.

3.2.7. Стимулирующая выплата за высокую результативность, высокое качество работы в рамках действия «эффективного контракта» работнику не устанавливается (в случае установления – не начисляется и не выплачивается (анну-

лируется) с момента установления факта) сроком на один месяц в случае наложения дисциплинарного взыскания на работника за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий,

3.2.8. Стимулирующая выплата за высокую результативность, высокое качество работы в рамках действия «эффективного контракта» работнику не устанавливается (в случае установления – не начисляется и не выплачивается (аннулируется) в случае плагиата материалов из интернета, ранее используемых работ своих или же коллег)

3.3. Порядок установления разовых стимулирующих выплат за высокую результативность, высокое качество работы.

3.3.1. Установление разовых стимулирующих выплат за высокую результативность, высокое качество работы производится в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, суммарная доля которой определяется ежемесячно до 10 числа, по согласованию с профсоюзным комитетом Детского сада.

3.3.2. Разовые стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы устанавливаются приказом заведующего Детским садом с учетом мотивированного мнения ПК.

3.3.3. Основанием для установления разовых стимулирующих выплат за высокую результативность и высокое качество работы являются: ходатайство административных работников, представительных органов работников или личное обоснованное обращение работника, представленные в установленном порядке заведующему детским садом до 5 числа текущего месяца.

3.3.4. Разовые стимулирующие выплаты за высокую результативность, высокое качество работы не устанавливаются работникам, имеющим дисциплинарные взыскания и не переносятся выплаты на последующие месяцы.

4. Срок действия настоящего Положения

4.1. Настоящее положение действует с **01.09.2024** г. по **31.08.2025**г. и может быть пересмотрено по требованию одной из сторон в установленном Трудовым Кодексом РФ порядке.

**Показатели эффективности профессиональной деятельности воспитателя,
(старший воспитатель)
МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик»**

№ п/п	Показатели	Критерии оценивания	Кол-во баллов (само-оценка)	Отметка комиссии
1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника				
1.1.	Результаты выполнения ФГОС ДО	Процент воспитанников, показывающих результаты на высоком уровне: от 40 % до 50 % - 1 балл от 50 % до 60 % - 2 балла от 60 % до 70 % - 3 балла 70 % и выше - 4 балла		
1.2.	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребенка в МБДОУ	Посещаемость: 60 % от количества дней пребывания-1 балл 70 % от количества дней пребывания – 2балла 80 % и выше от количества дней пребывания – 3 балла Положительная динамика – 1балл		
1.3.	Реализация дополнительных образовательных программ	Кружковая работа (3 балла)		
1.4.	Работа с одарёнными детьми	1балл		
1.5.	За участие и результативность достижений воспитанников в соревнованиях, смотрах–конкурсах, фестивалях	<u>Участники:</u> - федерального уровня - 5 балла - регионального уровня – 3балла - муниципального уровня – 2 балла - уровень учреждения – 1 балл <u>Победители и призеры:</u> - федерального уровня – 15 баллов - регионального уровня – 10 баллов - муниципального уровня – 5 балла - конкурс «ЧИП» - 3балла - уровень учреждения– 3 балла - интернет конкурсы – 1 балл. при наличии сертификата и оплаты за конкурс		
1.6.	Охват воспитанников духовно-нравственным воспитанием	Мероприятия, направленные на развитие духовно-нравственного воспитания: до 3-х баллов		
1.7.	Работа с детьми с ОВЗ	1балл		
1.8.	Адаптационная работа	Результаты социальной и психологической адаптации воспитанников – до 5-и баллов в мас-		

		совый приход воспитанников		
2.Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды				
2.1.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в методическом кабинете, рекреациях ДОУ, в групповых ячейках.	пополнение, обновление развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей требованиям ФГОС насыщенность, полифункциональность, трансформируемость и др.) 2балла Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-пространственной развивающей среды на закрепленном прогулочном участке. При соблюдении всех требований-1 балл		
3.Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника				
3.1	Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	<u>1балл</u>		
3.2.	Профессиональное развитие педагога: Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	<u>Участники:</u> - федерального уровня - 10 балла - регионального уровня –5балла - муниципального уровня – 3балла - уровень учреждения– 1балла <u>Победители и призеры:</u> - федерального уровня – 20 баллов - регионального уровня – 15 баллов - муниципального уровня – 10 балла - уровень учреждения– 3 балла - интернет-конкурсы – 1 балл Конкурс «Воспитатель года» (участник-победитель): Муниципальныйуровень-10-15баллов Региональный-20-30баллов Федеральный-30-40баллов муниципал (наличие дипломов, сертификатов)		
3.3.	Наличие публикаций педагогов ДОУ Периодика Журнал Дошкольного-воспитания, СОИРО	- федеральный уровень - 15баллов - региональный уровень – 10баллов - муниципальный уровень – 5баллов -интернет публикации - 1 балл (Зафиксированные результаты участия (выступления, наличие сертификата, печатного издания и др.)		
3.4.	Обобщение и распространение передового опыта: <u>открытые мероприятия</u> , проведение мастер-классов, выступления на МО, се-	-Региональный уровень – 10 баллов -Муниципальный уровень – 5 баллов - уровень учреждения – 3балла - доклад на педсоветах – 1балл		

	минарах, конференциях, форумах, вебинарах, педсоветах			
3.5.	Участие в утренниках вне рабочего времени –	- 1 балл		
3.6.	Исполнение ролей на утренниках в других группах (только) вне рабочего времени	- 2 балла		
3.7.	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) и мультимедийных презентаций при работе с детьми и родителями	1 балл		
3.8.	Участие в культурно-массовых мероприятиях ДОУ(семинары, юбилеи детсада, мероприятия для города и района)	-до 5 баллов		
3.9	Участие в инновационной деятельности	реализация проектов (социальных, индивидуальных, групповых): - разработка проекта, полнота и качество оформления материалов, презентация результатов – до 3 баллов -взаимодействие и расширение связей с другими учреждениями и соц. партнерами (в рамках реализации проектов – до 3баллов <i>предоставление материала по реализации проекта фото, конспект)</i>		
3,10	Школа молодого педагога(наставничество)	- до 3баллов		
3.11	Обобщение педагогического опыта	- до 5 баллов		
4.Взаимодействие с семьей и социумом				
4.1.	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	– нетрадиционные формы работы с родителями (организация совместных мероприятий, мастер-классы, родительские встречи, дискуссионные клубы и т.д.) – до 3балла <i>(указать мероприятие, тему, наличие конспекта)</i> – отсутствие задолженностей по родительской плате – 2 балла		
4.2.	Мониторинг удовле-	Процент удовлетворенных качеством предо-		

4.3	творности качеством предоставляемых услуг дошкольного образования (1 раз в полугодие) Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность воспитателя	ставляемых услуг: менее 50 % - 0 баллов от 50 % до 70 % - 1 балл выше 70 % - 2 балла (<i>анкетирование родителей (законных представителей)</i>) - минус 5 баллов		
5.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасное пребывание детей в ДОУ-5баллов				
5.1.	Здоровьесбережение детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению физического и психического здоровья, вовлечение родителей в деятельность по формированию здорового образа жизни, (праздники здоровья, дни здоровья, спартакиады,(2раза в год апрель – декабрь) -3 балла,		
5.2.	Применение здоровьесберегающих технологий	Постоянное использование здоровьесберегающих технологий и их результативность -1 балл (<i>снижение заболеваемости</i>)		
5.3.	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован		
6.Уровень исполнительской дисциплины				
6.1.	Своевременность и качество предоставления информации и отчетов, документации по работе с семьей, четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений	Высокий - 1 балл низкий - -1 балл		
6.2.	Наличие замечаний за нарушения выявленные администрацией дисциплинарных взысканий	- - 1 балл		
6.3.	Персональный повышающий коэффициент	Повышение уровня самообразования (курсы повышения квалификации) с предоставлением документа установленного образца – 2балла		
6.4.	Повышение квалификационной категории в отчетном периоде	первая – 2балла высшая - 3балла		

7	Участие в общественной социально-значимой деятельности			
7.1.	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	Организация ремонта группы 2 балла		
7.2.	Участие в благоустройстве территории, здания (замена линолеума, окон, светильников, мебели, содержание цветущих клумб, обновление игрового оборудования и т.п.) –	до 3 баллов 3 балла 2 раза в год (май - сентябрь)		
7.3.	Замещение должностей в случае производственной необходимости без освобождения от работы, определенной трудовым договором	от 6 до 10 рабочих дней 2 балла от 10 до 30 дней 3 балла		
7.4	Работа без больничных листов	(1 раз в полугодие- июнь, декабрь) (2 балла)		
7.5.	Выполнение работ различной квалификации (производственная необходимость)	до 10 баллов		
7.6.	Участие в общественно-культурной жизни учреждения (день воспитателя, новый год, 8-е марта и др. корпоративные мероприятия)	Непосредственное участие в мероприятии 1 балл Организация мероприятия (написание сценария) 2 балла		
7.7.	Активность педагога	Участник проведения самообследования, разработчик программы развития, программы здоровьесбережения, ОП ДОУ в соответствии с ФОП, АОП, локальных актов учреждения – до 5 баллов Работа в системе АИС до 5 баллов Работа с ПФР до 10 баллов Ведение документации по оформлению больничных листов – до 5 баллов Ведение сайта БАЗ ГОВ – до 5 баллов, Работа по программе «Навигатор»- до 5 баллов Работа в КОНТАКТЕ, мессенджер – до 5 баллов Работа сайте госзакупок – до 5 баллов Работа с сайтом «Минтруд России» до 3 баллов Работа с сайтом ДОУ – до 5 баллов Выполнение обязанностей председателя ПК - 2 балла		

Примечание: за показатели 1.1., 4.2, 7.4. баллы устанавливаются 2 раза в год

Дата _____

Подпись _____

Приложение № 2

**Показатели эффективности профессиональной деятельности
музыкального руководителя
МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик»**

№ п/п	Показатели	Критерии оценивания	Кол-во баллов (само-оценка)	Отметка комиссии
1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника				
1.1.	Результаты выполнения ФГОС ДО	Процент воспитанников, показывающих результаты на высоком уровне: от 40 % до 50 % - 1 балл от 50 % до 60 % - 2 балла от 60 % до 70 % - 3 балла 70 % и выше - 4 балла		
1.2.	Совместная деятельность музыкального руководителя с воспитателями, специалистами ДОУ	Досуговая деятельность (театральные постановки, совместные проекты др.) - 1балл		
1.3.	Реализация дополнительных образовательных программ	Кружковая работа – 3 балла		
1.4.	Работа с одарёнными детьми	1балл		
1.5.	За участие и результативность достижений воспитанников в смотрах–конкурсах, фестивалях	<u>Участники:</u> - федерального уровня - 5 балла - регионального уровня – 3балла - муниципального уровня – 2 балла - уровень учреждения – 1 балл <u>Победители и призеры:</u> - федерального уровня – 15 баллов - регионального уровня – 10 баллов - муниципального уровня – 5 балла - интернет конкурсы – 1 балл- нетрадиционные формы работы с родителями (организация совместных мероприятий, мастер-классы, родительские встречи, дискуссионные клубы и т.д.) – 3балла <i>(указать мероприятие, тему)</i>		
1.6.	Охват воспитанников духовно-нравственным воспитанием	Мероприятия, направленные на развитие духовно-нравственного воспитания: - до 3 баллов		
1.7.	Работа с детьми с ОВЗ и инвалидами	1 балл		
2. Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды				
2.1.	Организация развивающей предметно-пространственной	пополнение, обновление развивающей предметно-пространственной		

	среды в музыкальном зале	среды музыкального зала, соответствующей требованиям ФГОС насыщенность, полифункциональность, трансформируемость и др,) 2 балла		
3. Результативность методической и инновационной деятельности муз. руководителя				
3.1	Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	- 1балл		
3.2.	Профессиональное развитие педагога: Участие музыкального руководителя в конкурсах профессионального мастерства СОИРО. Департамент.	<u>Участники:</u> - федерального уровня - 10 балла - регионального уровня –5балла - муниципального уровня – 3балла - уровень учреждения– 1балла <u>Победители и призеры:</u> - федерального уровня – 15 баллов - регионального уровня – 10 баллов - муниципального уровня – 5 баллов - уровень учреждения– 3 балла -интернет конкурс – 1 балл (<i>наличие дипломов, сертификатов</i>) Конкурс «Воспитатель года» (участник-победитель): муниципальныйуровень-10-15баллов Региональный-20-30баллов Федеральный-30-40баллов		
3.3.	Наличие публикаций музыкального руководителя ДОУ	- федеральный уровень – 15 баллов - региональный уровень – 10баллов - муниципальный уровень – 5баллов -интернет публикации-1балл (<i>тема, уровень представления</i>)		
3.4.	Обобщение и распространение передового опыта: <u>открытые мероприятия</u> , проведение мастер-классов, выступления на МО, семинарах, конференциях, форумах, вебинарах, педсоветах	- федеральный уровень - 15 баллов - региональный уровень – 10балла - муниципальный уровень – 5балла - уровень учреждения– 2 балла <i>Зафиксированные результаты участия (выступления, наличие сертификата и др.)</i>		
3.5.	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) и мультимедийных презентаций при работе с детьми и родителями	Материалы, подтверждающие эффективное использование ЭОР (отчеты и фотоотчеты) 1 балл		
3.6	Участие в инновационной деятельности	реализация проектов (социальных, индивидуальных, групповых):		

		- разработка проекта, полнота и качество оформления материалов, презентация результатов – 3балла -взаимодействие и расширение связей с другими учреждениями и соц. партнерами в рамках реализации проектов – до 3баллов <i>(предоставление материала по реализации проекта)</i>		
3.7	Обобщение педагогического опыта	5баллов		
4.Взаимодействие с семьей и социумом				
4.1.	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	– нетрадиционные формы работы с родителями (организация совместных мероприятий, мастер-классы, родительские встречи, дискуссионные клубы и т.д.) – 3балла <i>(указать мероприятие, тему)</i> – оформление стенда «Весёлые нотки»- 1 балл		
4.2.	Мониторинг удовлетворенности качеством предоставляемых услуг дошкольного образования (1 раз в полугодие)	Процент удовлетворенных качеством предоставляемых услуг: менее 50 % - 0 баллов от 50 % до 70 % - 1 балл выше 70 % - 2 балла <i>(анкетирование родителей (законных представителей)</i>		
4.3.	Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность музыкального руководителя	- 5баллов		
5.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасное пребывание детей -				
5.1.	Здоровьесбережение детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению физического и психического здоровья, вовлечение родителей в деятельность по формированию здорового образа жизни, на музыкальных мероприятиях – 1 балл		
5.2.	Применение здоровьесберегающих технологий	Постоянное использование здоровьесберегающих технологий и их результативность (снижение заболеваемости) – 1 балл		
6.Уровень исполнительской дисциплины				
6.1.	Своевременность и качество предоставления информации и отчетов, документации по работе	Высокий - 1 балл		

	с семьей, четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений			
6.2.	Персональный повышающий коэффициент	Повышение уровня самообразования на курсах повышения квалификации с предоставлением документа установленного образца – 2балла		
6.3	Повышение квалификационной категории в отчетном периоде:	первая – 2балла высшая-3балла		
7	Участие в общественной социально-значимой деятельности			
7.1.	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году (2 балла)	Организация и участие в ремонте, музыкального зала и других помещений - 2 балла		
7.2.	Участие в благоустройстве и озеленение территории (оформление клумб и т.п.) - май- сентябрь	3 балла		
7.3.	Замещение должностей в случае производственной необходимости без освобождения от работы, определенной трудовым договором(2 балла)	от 6 до 10 рабочих дней 2 балла от 10 до 30 дней 3 балла		
7.4.	Работа без больничных листов (1 раз в полугодие) (2 балла)	Отсутствие больничных листов 2 балла		
7.5.	Выполнение работ различной квалификации (производственная необходимость) (10 баллов)	до 10 баллов		
7.6.	Участие в общественно-культурной жизни учреждения (день воспитателя, новый год, 8-е марта и др. корпоративные мероприятия)	Непосредственное участие в мероприятии 1 балл Организация мероприятия (сценарий) - 2 балла		
7.7	Активность педагога	Участник проведения самообследования, разработчик программы развития, программы здоровьесбережения, ОП ДОУ в соответствии с ФОП, АОП, локальных актов учреждения – до 5 баллов Работа в системе АИС до 5 баллов Работа с ПФР до 10 баллов Ведение документации по оформлению больничных листов – до 5 баллов Ведение сайта БАЗ ГОВ – до 5 баллов,		

		Работа по программе «Навигатор»- до 5 баллов Работа в КОНТАКТЕ, мессенджер – до 5 баллов Работа сайте госзакупок – до 5 бал- лов Работа с сайтом «Минтруд России» до 3 баллов Работа с сайтом ДОУ – до 5 баллов Выполнение обязанностей предсе- дателя ПК - 2 балла		
--	--	---	--	--

Примечание: за показатели 1.1., 4.2, 7.4 - баллы устанавливаются 2 раза в год

Дата _____ Подпись педагога _____

**Показатели эффективности профессиональной деятельности
педагога-психолога
МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик»**

№ п/п	Показатели	Критерии оценивания	Кол-во баллов (само- оценка)	От- метка ко- мис- сии
1.Успешность образовательной деятельности педагога-психолога				
1.1.	Результаты выполнения ФГОС ДО	Процент воспитанников, показывающих результаты на высоком уровне: от 40 % до 50 %1 балл от 50 % до 60 %2 балла от 60 % до 70 %3 балла 70 % и выше4 балла		
1.2.	Совместная деятельность педагога-психолога с воспитателями, специалистами ДОУ	Досуговая деятельность (театральные постановки, совместные проекты др.)- 1балл		
1.3.	Реализация дополнительных образовательных программ (Кружковая работа)	- 3балла		
1.4.	Работа с одарёнными детьми	-1 балл		
1.5.	За участие и результативность достижений воспитанников в соревнованиях, смотрах–конкурсах, фестивалях	<u>Участники:</u> - федерального уровня - 5 балла - регионального уровня – 3балла - муниципального уровня – 2 балла - уровень учреждения – 1 балл <u>Победители и призеры:</u> - федерального уровня – 15 баллов - регионального уровня – 10 баллов - муниципального уровня – 5 балла - уровень учреждения– 3 балл -интернет конкурсы, олимпиады-1балл		
1.6.	Работа с детьми с инвалидами и ОВЗ	- 1балл		
2.Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды				

2.1.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинете психолога	пополнение, обновление развивающей предметно-пространственной среды кабинета психолога, соответствующей требованиям ФГОС насыщенность, полифункциональность, трансформируемость и др.) – 2 балла		
3. Результативность методической и инновационной деятельности педагога-психолога				
3.1	Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	-1балл		
3.2	Работа в ПМПк (консилиум)	- 3балла		
3.3.	Профессиональное развитие педагога:	<u>Участники:</u> - федерального уровня – 10 балла - регионального уровня –5 балла - муниципального уровня – 3 балла - уровень учреждения– 1балла <u>Победители и призеры:</u> - федерального уровня – 20 баллов - регионального уровня – 15 баллов - муниципального уровня – 10 балла - уровень учреждения– 3 балла Интернет-конкурсы-1балл (наличие дипломов, сертификатов)		
3.4.	Участие педагога-психолога в конкурсах профессионального мастерства	Конкурс «Воспитатель года» (участник-победитель): Муниципальный уровень-10-15баллов Региональный-20-30баллов Федеральный-30-40баллов		
3.5.	Наличие публикаций педагога-психолога ДОУ	- федеральный уровень – 15баллов - региональный уровень – 10баллов - муниципальный уровень – 5баллов -интернет публикации-1балл (тема, уровень представления)		
3.6.	Обобщение и распространение передового опыта: открытые мероприятия, проведение мастер-классов, выступления на МО, семинарах, конференциях, форумах, вебинарах, педсоветах	- федеральный уровень – 15 баллов - региональный уровень – 10 балла - муниципальный уровень – 5баллов - уровень учреждения– 2 балла <i>Зафиксированные результаты участия (выступления, наличие сертификата и др.)</i>		
3.7.	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР)	Материалы, подтверждающие эффективное использование ЭОР (отчеты и		

	и мультимедийных презентаций при работе с детьми и родителями	фотоотчеты) 1 балл		
3.8.	Участие в культурно-массовых мероприятиях ДОУ	- до 5 баллов		
3.9	Участие в утренниках, концертах, театральных постановках вне рабочего времени	- 1 балл		
3.10.	Участие в инновационной деятельности	реализация проектов (социальных, индивидуальных, групповых): - разработка проекта, полнота и очество оформления материалов, презентация результатов – 3балла - взаимодействие и расширение связей с другими учреждениями и соц. Партнерами в рамках реализации проектов – 3балла <i>(предоставление материала по реализации проекта)</i>		
3.11.	Разработка инструментария, изготовление диагностического материала	-1балла		
3.12.	Использование современных образовательных технологий (метод проектов, игровые технологии и т.д.)	-2балла		
3.13	Обобщение педагогического опыта	5баллов		
4.Взаимодействие с семьей и социумом				
4.1.	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	- нетрадиционные формы работы с родителями (организация совместных мероприятий, мастер-классы, родительские встречи, дискуссионные клубы и т.д.) – 3балла <i>(указать мероприятие, тему)</i> - консультации для родителей на личной странице сайта ДОУ-1балл, - эстетично оформленные памятки, буклеты, рекомендации для родителей- 1 балл		
4.2.	Мониторинг удовлетворенности качеством предоставляемых услуг дошкольного образования (1 раз в полугодие)	Процент удовлетворенных качеством предоставляемых услуг: менее 50 % - 0 баллов от 50 % до 70 % - 1 балл выше 70 % - 2 балла <i>(анкетирование родителей (законных представителей)</i>		

5.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасное пребывание детей				
5.1.	Здоровьесбережение детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению физического и психического здоровья, вовлечение родителей в деятельность по формированию здорового образа жизни, (праздники здоровья, дни здоровья, спартакиады и др.) - 3 балла		
5.2.	Применение здоровьесберегающих технологий	Постоянное использование здоровьесберегающих технологий и их результативность (конкретно указать снижение заболеваемости) -1 балл		
5.3.	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован		
6.Уровень исполнительской дисциплины				
6.1.	Своевременность и качество предоставления информации и отчетов, документации по работе с семьей, четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений	Высокий – 1 балл		
6.2.	Персональный повышающий коэффициент	Повышение уровня самообразования на курсах повышения квалификации – 2 балла Повышение квалификационной категории в отчетном периоде: первая – 2балла высшая – 3балла Участник проведения самообследования, разработчик программы развития, ООП – 3балла		
7 Участие в общественной социально-значимой деятельности				
7.1.	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году (2 балла)	Организация ремонта кабинета -2 балла		
7.2.	Участие в озеленение территории (оформление клумб и т.п.) - в благоустройстве территории, здания	-2 балла -3 балла		
7.3.	Замещение должностей в случае производственной необходимости без освобождения от работы, определенной трудовым договором	от 6 до 10 рабочих дней 1 балл от 10 до 30 дней -2 балла		

7.4.	Работа без больничных листов (1 раз в полугодие)	Отсутствие больничных листов -2 балла		
7.5.	Выполнение работ различной квалификации (производственная необходимость)	до 10 баллов		
7.6.	Участие в общественно-культурной жизни учреждения	Непосредственное участие в мероприятии -1 балл Организация мероприятия -2 балла		
7.7	Активность педагога	Участник проведения самообследования, разработчик программы развития, программы здоровьесбережения, ОП ДОУ в соответствии с ФОП, АОП, локальных актов учреждения – до 5 баллов Работа в системе АИС до 5 баллов Работа с ПФР до 10 баллов Ведение документации по оформлению больничных листов – до 5 баллов Ведение сайта БАЗ ГОВ – до 5 баллов, Работа по программе «Навигатор»- до 5 баллов Работа в КОНТАКТЕ, мессенджер – до 5 баллов Работа сайте госзакупок – до 5 баллов Работа с сайтом «Минтруд России» до 3 баллов Работа с сайтом ДОУ – до 5 баллов Выполнение обязанностей председателя ПК - 2 балла Работа в консультационном центре – 5 баллов		

Примечание: за показатели 1.1., 4.2, 7.4 баллы устанавливаются 2 раза в год

Дата _____

Подпись _____

**Показатели эффективности профессиональной деятельности учителя-логопеда
МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик»**

№ п/п	Показатели	Критерии оценивания	Кол-во баллов (само-оценка)	Отметка комиссии
1.Успешность образовательной деятельности учителя логопеда 49баллов				
1.1.	Результаты выполнения ФГОС ДО	Процент воспитанников, показывающих результаты на высоком уровне: от 40 % до 50 %1 балл от 50 % до 60 %2 балла от 60 % до 70 %3 балла 70 % и выше4 балла		
1.2.	Совместная деятельность учителя-логопеда с воспитателями, специалистами ДОУ	Досуговая деятельность (театральные постановки, совместные проекты др.)-1балл		
1.3.	Реализация дополнительных образовательных программ	Кружковая работа – 3балла		
1.5.	За участие и результативность достижений воспитанников в соревнованиях, смотрах–конкурсах, фестивалях	<u>Участники:</u> - федерального уровня - 5 балла - регионального уровня – 3балла - муниципального уровня – 2 балла - уровень учреждения – 1 балл <u>Победители и призеры:</u> - федерального уровня -15 баллов - регионального уровня -10 баллов - муниципального уровня – 5 балла - уровень учреждения– 3 балл - интернет конкурсы – 1 балл		
1.6.	Охват воспитанников духовно-нравственным воспитанием	Мероприятия, направленные на развитие духовно-нравственного воспитания: - до 3-х баллов		
1.7.	Охват детей логопедической помощью	Превышение норм плановой наполняемости групп: 10%-20%-1балл 20%-30%-2балла 30% и выше-3балла		
2.Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды				
2.1	Организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинете логопеда	пополнение, обновление развивающей предметно-пространственной среды логопедического кабинета , соответствующей требованиям ФГОС насыщенность, полифункциональность, трансформируемость и др.) - 1балл;		

		оформлении общих помещений – 1 балл		
3. Результативность методической и инновационной деятельности учителя-логопеда				
3.1	Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	<u>1 балл</u>		
3.2.	Профессиональное развитие педагога	<u>Участники:</u> - федерального уровня – 10 балла - регионального уровня – 5 балла - муниципального уровня – 3 балла - уровень учреждения – 1 балл <u>Победители и призеры:</u> - федерального уровня – 20 баллов - регионального уровня – 15 баллов - муниципального уровня – 10 баллов - уровень учреждения – 3 балла		
3.3.	Участие учителя-логопеда в конкурсах профессионального мастерства	Конкурс «Воспитатель года» (участник-победитель): Муниципальный уровень - 10 15 баллов Региональный - 20-30 баллов Федеральный - 30-40 баллов - интернет конкурсы - 1 балл		
3.4.	Наличие публикаций учителя-логопеда ДОУ	- федеральный уровень – 15 баллов - региональный уровень – 10 баллов - муниципальный уровень – 5 балла - уровень учреждения – 2 балла <i>Зафиксированные результаты участия (выступления, наличие сертификата и др.)</i>		
3.5.	Обобщение и распространение передового опыта: <u>открытые мероприятия</u> , проведение мастер-классов, выступления на МО, семинарах, конференциях, форумах, вебинарах, педсоветах	- Региональный уровень – 10 баллов - Муниципальный уровень – 5 баллов - уровень учреждения – 3 балла - доклад на педсоветах – 1 балл		
3.6.	Участие в утренниках, концертах, театральных постановках вне рабочего времени	- 1 балл		
3.7.	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) и мультимедийных презентаций при работе с детьми и родителями	Материалы, подтверждающие эффективное использование ЭОР (отчеты и фотоотчеты) 1 балл		

3.8	Участие в культурно-массовых мероприятиях ДОУ(семинары, юбилеи детсада, мероприятия для города и района)	до 5 баллов		
3.9.	Участие в инновационной деятельности	реализация проектов (социальных, индивидуальных, групповых): - разработка проекта, полнота и качество оформления материалов, презентация результатов – 3балла -взаимодействие и расширение связей с другими учреждениями и соц. Партнерами в рамках реализации проектов – 3балла (предоставление материала по реализации проекта)		
3.10.	Использование современных образовательных технологий (метод проектов, игровые технологии и т.д.)	3 балла		
3.11.	Обобщение педагогического опыта	5баллов		
3.12	Разработка инструментария, изготовление диагностического материала.	-1балл		
4.Взаимодействие с семьей и социумом ббаллов				
4.1.	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	- нетрадиционные формы работы с родителями (организация совместных мероприятий, мастер-классы, родительские встречи, дискуссионные клубы и т.д.) – 3балла (указать мероприятие, тему) - консультации для родителей на личной странице сайта ДОУ- 1балл, - эстетично оформленные памятки, буклеты, рекомендации для родителей- 1 балл)		
4.2.	Мониторинг удовлетворенности качеством предоставляемых коррекционных услуг в дошкольном образовательном учреждении (1 раз в полугодие)	Процент удовлетворенных качеством предоставляемых услуг: менее 50 % - 0 баллов от 50 % до 70 % - 1 балл выше 70 % - 2 балла (анкетирование родителей (законных представителей)		
5.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасное пребывание детей				

5.1.	Здоровьесбережение детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению физического и психического здоровья при работе с логопатами – 1 балл		
6.Уровень исполнительской дисциплины				
6.1.	Своевременность и качество предоставления информации и отчетов, документации по работе с семьей, четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений	Высокий - 1 балл		
6.2.	Наличие замечаний за нарушение выявленные администрацией	-1 балл		
6.3.	Персональный повышающий коэффициент (с предоставлением свидетельства установленного образца	Повышение уровня самообразования на курсах повышения квалификации – 2 балла		
6.4	Повышение квалификационной категории в отчетном периоде:	первая – 2балла высшая -3балла		
7				
Участие в общественной социально-значимой деятельности				
7.1.	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году (2 балла)	Организация ремонта кабинета, общих помещений - 2 балла		
7.2.	Участие в благоустройстве и озеленение территории (оформление клумб и т.п.)	- 3 балла		
7.3.	Замещение должностей в случае производственной необходимости без освобождения от работы, определенной трудовым договором (2 балла)	от 6 до 10 рабочих дней 2 балла от 10 до 30 дней 3 балла		
7.4.	Работа без больничных листов (1 раз в полугодие)(2 балла)	Отсутствие больничных листов 2 балла		
7.5.	Выполнение работ различной квалификации (производственная необходимость) (10 баллов)	до 10 баллов		
7.6.	Участие в общественно-культурной жизни учреждения (день воспитателя, новый год, 8-е марта и др. корпоративные мероприятия)	Непосредственное участие в мероприятии - 1 балл Организация мероприятия (написание сценария) - 2 балла		
7.7	Активность педагога	Участник проведения самообследования, разработчик программы развития, программы здоровьесбережения, ОП ДОУ в соответствии с ФОП, АОП, локальных актов учреждения – до 5 баллов Работа в системе АИС до 5 баллов Работа с ПФР до 10 баллов Ведение документации по оформлению больничных листов – до 5 баллов		

		<p>Ведение сайта БАЗ ГОВ – до 5 баллов, Работа по программе «Навигатор»- до 5 баллов Работа в КОНТАКТЕ, мессенджер – до 5 баллов Работа сайте госзакупок – до 5 баллов Работа с сайтом «Минтруд России» до 3 баллов Работа с сайтом ДОУ – до 5 баллов Выполнение обязанностей председателя ПК - 2 балла Консультационный центр – до 5 баллов</p>		
--	--	---	--	--

Примечание: за показатели 1.1., 4.2. , 7.4 баллы устанавливаются 2 раза в год

Дата _____ Подпись _____